ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 02457E7C008CB322A84FAD9C31F06B16F9
Владелец: ВОСТРИКОВА ЕКАТЕРИНА АРТЕМОВНА
Действителен: с 05.11.2025 по 05.02.2027
Время подписи: 22.10.2026 в 09:07:00
Организация: МБОУ МАТВЕЕВО-КУРГАНСКАЯ О(С)ОШ

Подписано с помощью цифрового сервиса «На-Подписи»

Приложение 1
к приказу
МБОУ Матвеево-Курганская о(с)ош
от 28.08.2026г. № 69

План мероприятий (дорожная карта) внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ Матвеево-Курганская о(с)ош на 2026-2027 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	**Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников образовательной организации**			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников ОО	август 2026 г.	Директор ОО	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников ОО
1.2	Разработка и утверждение распорядительных актов (положение, дорожная карта, программа наставничества формы, соглашение, показатели и т.д.) о внедрении МЦМН в ОО	август 2026 г.	Директор ОО, Зам. директора	Утвержденные распорядительные акты
1.3	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в ОО	август 2026 г.	Зам. директора ОО	Приказы о назначении куратора в ОО
2	**Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества**			
2.1	Посещение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику МБУ МКР «ЦКО»	Зам. директора ОО	Посещение семинаров
2.2	Рассмотрение вопроса внедрения Целевой модели наставничества на	август 2024 г.	Директор ОО	Справка

	заседание педагогического совета школы			
2.3	Формирование базы наставника - наставляемого	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Зам. директора ОО	Актуальный реестр наставников – наставляемых, программ наставничества,
2.4	Размещение актуальной информации по программе Целевой модели наставничества на официальных ресурсах сети интрнет ОО	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Инженер ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
3	**Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий**			
3.1	Участие в муниципальной программе повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	2026 г.	МБУ МКР «ЦКО»	Участие, повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
4	**Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях**			
4.1	Формирование базы наставляемых в 2026–2027 уч.г.	сентябрь 2026 г.	Зам. директора ОО	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2026–2027 уч. г.	сентябрь 2026 г.	Зам. директора ОО	База наставником с перечнем компетенций
4.3	Участие в методических семинарах для наставников, проводимых МБУ МКР «ЦКО»	по отдельному плану	МБУ МКР «ЦКО», ОО	Посещение проводимых методических семинаров и др. для наставников
4.4	Формирование наставнических пар	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Зам. директора ОО	Приказ о закреплении наставнических пар

4.5	Организация работы наставнических пар, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	Зам. директора ОО	Реализация программ наставничества
5	**Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм педагогов и молодых специалистов**			
5.1	Публикация кейса персонализированной программы наставничества на официальном сайте ОО	в течение всего периода	Инженер ОО	Размещение материалов на сайте ОО
6	**Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества**			
6.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	сентябрь — декабрь 2026 г.	Зам директора ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности в различные формы наставничества
6.2	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программы наставничества	январь 2027 г.	Зам директора ОО	Аналитическая справка