Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Матвеево-Курганская открытая (сменная) общеобразовательная школа

Программа

антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганской открытой (сменной) общеобразовательной школы на 2023 год

2023год

п.Матвеев Курган

Оглавление

Цель и задачи реализации программы…….3

Показатели и индикаторы цели……3

Методы сбора и обработки информации…….3

Сроки реализации программы……..4

Меры/мероприятия по достижению цели и задач……..4

Ожидаемые конечные результаты реализации программы……...5

Исполнители……5

Приложение. Дорожная карта по реализации Программы антикризисных мер……6

Цель и задачи реализации программы

Цель: к концу 2023 года усовершенствование системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.

2. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.

3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

4. Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.

Показатели и индикаторы цели:

 Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;

 Доля педагогических работников, у которых реализуется индивидуальный план саморазвития;

 Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации;

 Доля участия в различных тематических семинарах педагогическими работниками образовательной организации;

 Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;

 Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.

Методы сбора и обработки информации:

 Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);

 Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));

 Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)

 Методы математический статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2023 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анкетирование педагогов по выявлению предметных и методических затруднений.

2. На основе аналитических данных по итогам проведения всероссийских проверочных работ, школьных итоговых аттестационных работ по русскому языку, математике, географии и обществознанию для обучающихся 8-9-х классов, спланировать оказание методической помощи учителям-предметникам в их работе со слабоуспевающими обучающимися.

3. Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов

4. Участие педагогов школы в предметных КПК (дистанционно и очно на базе ГБУ ДПО профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»)

5. Проведение обучающих семинаров/тренингов с педагогами школы:

5.1 Практический семинар «Использование современных электронных образовательных ресурсов при конструировании урока»

5.2 Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя»

5.3 Семинар «Формирующее оценивание как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся»

6. Посещение педагогами школы открытых уроков учителей, показывающих высокое качество обучения в школах района.

7. Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий, личностно – ориентированного подхода (обучение строить с учетом индивидуальных способностей и уровня

форсированности умений учебного труда обучающегося) с последующим самоанализом проведенных уроков.

8. Участие в методических вебинарах ГБУ ДПО профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования», издательства «Просвещение».

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

 70% педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и (или) по предметным и методическим курсам (в том числе по обновленным ФГОС соответствующих ступеней образования) инновационным технологиям;

 не менее 30 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);

 удельный вес педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории – 90 %

Исполнители

 Директор школы

 Заместитель директора по учебной и воспитательной работе

 Педагогические работники

 Технический специалист

Приложение

Дорожная карта реализации Программы антикризисных мер

№п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Участники
1	Анализ педагогического состава школа, с указанием количества преподаваемых часов	Май	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР
2	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май	Директор школы, заместитель директора по УВР	Педагогические работники, руководитель методического совета
3	Онлайн-диагностика профессиональных компетенций педагогических работников (на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»)	Апрель	Зам. директора по УВР	Учителя, административный состав
4	Повышения квалификации педагогов	2023 год	Зам. директора по УВР	Педагогические работники
5	Наставничество. Заседание методического совета по теме: «Советы молодому специалисту по подготовки к уроку», «Ведение школьной документации»	Сентябрь	Зам. директора по УВР	Зам. директора по УВР, руководитель методического совета, педагог-наставник, молодые специалисты
6	Разработка индивидуальных планов/маршрутов по профессиональному саморазвитию учителей-предметников	2023 год	Зам. директора по УВР	Педагогические работники
7	Проведение «Недели предметных нестандартных уроков»	октябрь	Зам. директора по УВР	Администрация школы, учителя-предметники
8	Участие в методических вебинаре «Эмоциональное и профессиональное выгорание учителя»	ноябрь	Директор школы, заместитель директора по УВР	Администрация школы, учителя-предметники
9	Участие в открытых уроках педагогов района с высокими образовательными результатами	декабрь	заместитель директора по УВР	Педагогические работники