СОГЛАСОВАНО

на педагогическом совете
протокол № 6 от 08.12.2022г.

УТВЕРЖДЕНО

И.о. директора МБОУ
Матвеево-Курганской о(с)ош
_____ О.В. Мищенко
Приказ № 107 от 08.12.2022г.

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ Матвеево-Курганская о(с)ош на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	**Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников образовательной организации**			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников ОО	декабрь 2022 г.	Директор ОО	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников ОО
1.2	Разработка и утверждение распорядительных актов (положение, дорожная карта, программа наставничества формы, соглашение, показатели и т.д.) о внедрении МЦМН в ОО	декабрь 2022 г.	Директор ОО, Зам. дректора по УВР	Утвержденные распорядительные акты

1.3	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в ОО	декабрь 2022 г.	Зам. дректора по УВР ОО	Приказы о назначении куратора в ОО
2	**Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества**			
2.1	Посещение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику МБУ МКР «ЦКО»	Зам. дректора по УВР ОО	Посещение семинаров
2.2	Рассмотрение вопроса внедрения Целевой модели наставничества на заседание педагогического совета школы	декабрь 2022 г.	Дректор ОО	Справка
2.3	Формирование базы наставника - наставляемого	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Зам. дректора по УВР ОО	Актуальный реестр наставников – наставляемых, программ наставничества,
2.4	Размещение актуальной информации по программе Целевой модели наставничества на официальных ресурсах сети интрнет ОО	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Иженер ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
3	**Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий**			
3.1	Участие в муниципальной программе повышения педагогического мастерства кураторов и наставников,	январь 2023 г.	МБУ МКР «ЦКО»	Участие, повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации

	участвующих в реализации целевой модели наставничества			целевой модели наставничества
4	**Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях**			
4.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	декабрь 2022 г.	Зам. дректора по УВР ОО	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г.	декабрь 2022 г.	Зам. дректора по УВР ОО	База наставником с перечнем компетенций
4.3	Участие в методических семинарах для наставников, проводимых МБУ МКР «ЦКО»	по отдельному плану	МБУ МКР «ЦКО», ОО	Посещение проводимых методических семинаров и др. для наставников
4.4	Формирование наставнических пар	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Зам. дректора по УВР ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5	Организация работы наставнических пар, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	Зам. дректора по УВР ОО	Реализация программ наставничества
5	**Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм педагогов и молодых специалистов**			
5.1	Публикация кейса персонализированной программы наставничества на официальном сайте ОО	в течение всего периода	Инженер ОО	Размещение материалов на сайте ОО

6	**Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества**			
6.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	сентябрь — декабрь 2022 г.	Зам директора по УВР ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности в различные формы наставничества
6.2	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программы наставничества	декабрь 2022 г.	Зам директора по УВР ОО	Аналитическая справка