Наш экз

От работодателя:
Директор МБОУ
Матвеево-Курганской о(с)ош

_____**Л.А. Фоменко**
подпись

М.п.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____**Т.В. Сухомлинова**
подпись

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганской открытой (сменной) общеобразовательной школы

действующему с 2019 по 2021г.г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 10407/19-500
от 14.03.2019

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ДЕМОГРАФИИ И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ

Н.Е. МОРОЗОВА

п. Матвеев-Курган

Дополнительное соглашение № _____
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Матвеево-Курганская открытая (сменная) общеобразовательная школа в лице директора Фоменко Людмилы Анатольевны, с одной стороны, и работников в лице первичной профсоюзной организации МБОУ Матвеево-Курганской о(с)ош в лице председателя Сухомлиновой Татьяны Васильевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 26.01.2018) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганская открытая (сменная) общеобразовательная школа изменение (дополнение), добавив подпункты 1.2.3. в пункт 4 в раздел 7 Коллективного договора:

п. 7.4. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к постановлению Главы Администрации Матвеево-Курганского района от 25.10.2016 №520 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу образования Администрации Матвеево-Курганского района».

7.4.1. В соответствии с постановлением Администрации Матвеево-Курганского района от 27.11.2017г. №2046 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района, технического и обслуживающего персонала Администрации Матвеево-курганского района и ее отраслевых органов».

7.4.2. На основании приказа Отдела Образования Администрации Матвеево-Курганского района от 14.12.2017г. №729 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Матвеево-Курганского района", и увеличение МРОТ .

7.4.3. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

При установлении доплаты до МРОТ работникам в состав заработной платы не включают доплаты: за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенные как дополнительная работа, непредусмотренная трудовым договором.

2. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганская открытая (сменная) общеобразовательная школа изменение (дополнение), изложив пункт 7.8 Коллективного договора в следующей редакции:

За нарушение выплаты заработной платы и других выплат работнику начисляется и выплачивается компенсация в размере не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

3. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганская открытая (сменная) общеобразовательная школа изменение (дополнение), добавив пункт 13 в раздел 7 Коллективного договора:

7.13. В МБОУ Матвеево-Курганской о(с)ош утверждено Положение о системе нормирования труда.

4. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганская открытая (сменная) общеобразовательная школа изменение (дополнение), в пункт 6.1. Коллективного договора:

Приказ Минобрнауки России от 27 марта 2006г. №69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» считать утратившим силу.

Ссылаться на приказ Минобрнауки России от 11.05.2016г. №536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

5. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганская открытая (сменная) общеобразовательная школа изменение (дополнение), изложив пункт 4.3. Коллективного договора в следующей редакции:

4.3. Работодатель обязуется:

- С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определять формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития образовательной организации.
- Направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подп. 2 п. 5 ст. 47 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 196 и 197 ТК РФ).
- В случае направления работника на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

- Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ, в том числе работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем.
- Содействовать работнику, желающему пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников и приобрести другую профессию.
- При принятии решений об увольнении работника в случае признания его по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации принимать меры по переводу работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (ч. 3 ст. 81 ТК РФ).
- В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней или выплаты заработной платы не в полном объеме работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме. При этом он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с_____ и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Матвеево-Курганская открытая (сменная) общеобразовательная школа.

От работодателя: Директор МБОУ Матвеево-Курганской о(с)ош	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации
_____Л.А. Фоменко подпись	_____Т.В. Сухомлинова подпись
М.П.	